



ATA DE AVALIAÇÃO INTERCALAR DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO NÚMERO DOIS DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA A CELEBRAÇÃO DE 1 CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO E CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO

----- Aos vinte e um dias do mês de setembro de dois mil e vinte, sob a presidência da adjunta da Diretora, Maria Helena Lopes Godinho, reuniu-se o júri de seleção do procedimento concursal comum de recrutamento para a celebração de um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente técnico na Escola Profissional de Desenvolvimento Rural de Alter do Chão, nos termos dos números 4 e 5 do artigo 30.º, artigos 33.º a 38.º e n.º 5 do artigo 56.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e do disposto no artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.-----

-----Procedeu-se à classificação do método de seleção obrigatório “avaliação psicológica” o qual foi aplicado nos dias quinze e dezasseis do corrente mês, pela Psicóloga da Escola, a Doutora Ana Teixeira. A esse respeito a Doutora Ana Teixeira referiu que a avaliação psicológica se sustentou em fontes de informação importantes que permitiram avaliar se os candidatos apresentam as características de personalidade, as aptidões cognitivas e comportamentais adequadas às funções às quais concorrem. O atual procedimento teve por base a aplicação de instrumentos psicométricos e a entrevista psicológica. Para o cálculo da classificação final dos resultados da avaliação psicológica, os resultados das provas psicométricas assumem um peso de oitenta por cento (distribuídos igualmente pelos dois instrumentos utilizados – quarenta por cento cada) e a entrevista psicológica uma ponderação de vinte por cento. No que respeita à avaliação das competências cognitivas, foi utilizada a prova PMA – Bateria de Provas de Aptidões Mentais Primárias. Esta prova foi desenvolvida para avaliar os cinco fatores básicos da inteligência. A PMA é constituída por cinco provas que avaliam as seguintes aptidões: compreensão verbal, aptidão espacial, aptidão numérica, raciocínio lógico e fluência verbal. No que respeita à avaliação das características de personalidade, o instrumento utilizado foi o NEO-PI R. O Inventário de Personalidade NEO - revisto (NEO PI-R) avalia os cinco principais domínios da Personalidade: neuroticismo, extroversão, abertura à experiência, amabilidade e conscienciosidade, com informação acerca das trinta facetas associadas a cada domínio da personalidade. A entrevista psicológica teve como objetivo a análise e avaliação de dimensões relacionadas com as motivações, expectativas e interesses dos candidatos, o nível de adequação ao perfil pretendido, entre outras. Foi utilizado um guião de entrevista criado para o efeito. O relatório elaborado pela psicóloga com



psicóloga com a avaliação de cada uma das dimensões referidas e respetivos descritores de avaliação, segue anexo à ata. -----

-----Faltaram à avaliação psicológica, as candidatas Marta Isabel Martins Quitério e Nélia Cristina Coelho Abel Delicado, ficando excluídas deste procedimento concursal.-----

-----Relativamente aos candidatos avaliados, estes foram classificados do seguinte modo: -----

- Andréa Cristina Souza de Almeida, com dezasseis valores;-----

- Andreia Filipa Reis Pires de Paiva, com dezasseis valores;-----

- António Xavier Nobre Serpins , com dezasseis valores;-----

- Carla Evelina Ventura dos Santos, com dezasseis valores;-----

- David André da Cruz Palmeiro , com dezasseis valores;-----

- Duarte António Bugalho de Xavier Raimundo, com doze valores;-----

- Flávia Andreia Almeida Ramos, com dezasseis valores;-----

- Florbela Maria Ventura Correia, com dezasseis valores;-----

- Francisco José Cruz Martins, com dezasseis valores;-----

- João Henrique de Carvalho Martins, com vinte valores;-----

- Manuel Pedro Ferreira Garcia de Vargas, com doze valores;-----

- Mariana Abreu Dias de Carvalho, com dezasseis valores;-----

- Raquel Alexandra de Matos Tavares, com dezasseis valores;-----

- Rute Isabel Martins dos Santos Mariano, com dezasseis valores.-----

- Sílvia do Carmo Claudino Mariquito Ricardo, com dezasseis valores;-----

- Sofia Alexandra Gonçalves Leal Nobre, com doze valores;-----

- Teresa Sofia Biscaia Antão, com dezasseis valores.-----

----- E nada mais havendo a tratar, lavrou-se a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada. -----

Visto em/...../.....

A Presidente do Júri

1º Vogal

2º Vogal

(Maria Helena Godinho)

(Maria Helena Sancho)

(Sofia Catalão Regalo)